

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA

AVVISO PUBBLICO, PER SOLI TITOLI, PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INGEGNERE BIOMEDICO, CATEGORIA D

In esecuzione della deliberazione n. 468 del 24/04/2026, ai sensi del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., del d.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e del d.P.R. n. 220/2001, è indetto avviso pubblico per soli titoli per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Biomedico, Categoria D.

L'Avviso sarà espletato ai sensi della normativa di cui al DPR n. 220/2001, ai Decreti Legislativi n. 502/1992 e ss.mm.ii. e n. 165/2001 e ss.mm.ii, alla Legge n. 125/91 e al D.Lgs. n. 198/2006 sulle pari opportunità, al DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., alla Legge n. 127/97 e per quanto applicabile, al DPR n. 487/1994.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per il Personale del Comparto Sanità. Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è a tempo determinato e pieno, ed è quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico, sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

In conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo ai sensi dell'art. 4, comma 3, della Legge n. 125/91 come sostituito ed integrato dall'art. 27, comma 5, del D.Lgs. n. 198/2006, si specifica che il termine “candidati” usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e quindi riferito ai laureati “dell'uno e dell'altro sesso”.

In considerazione delle esigenze assunzionali a tempo determinato, ai candidati potrà essere richiesto di assumere servizio con effetto immediato, anche ad horas, previa visita medica di idoneità alla mansione. Non è previsto alcun differimento della presa di servizio. Si invitano pertanto a presentare domanda esclusivamente i candidati in grado di garantire l'immediata disponibilità all'assunzione.

ART. 1

Requisiti di ammissione

Per la partecipazione all'Avviso pubblico i candidati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea; possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1 e 3-bis del D. Lgs. n. 164/2001 come modificato dall'art. 7 comma 1, L. 06/08/2013). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli altri Stati devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
4. assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici; il candidato deve dichiarare la presenza di eventuali procedimenti penali in corso;
5. idoneità fisica all'impiego nell'osservanza di quanto previsto dall'art. 26 del D.Lgs. n. 106/2009. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti d'età ai sensi dell' art. 3, comma 6, Legge n.127 del 15.05.1997; a norma dell'art. 7 e dell'art. 61 del D.Lgs. n. 29/93 e L. 125/1991 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il relativo trattamento sul lavoro.

Requisiti specifici:

- a) diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea triennale (o diploma universitario) o laurea specialistica/magistrale in ingegneria biomedica ed equipollenti (i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare, altresì, gli estremi del provvedimento di equiparazione del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando, secondo la normativa vigente);
- b) iscrizione all'Albo/Ordine professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo/Ordine di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo/Ordine in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti e dichiarati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il possesso dei requisiti deve essere autocertificato dal candidato ai sensi dell'art.46 del d.P.R. n. 445/2000. In ogni caso, ai sensi dell'art.15 della l. n.183 del 12.11.2011, non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione. L'eventuale loro produzione è nulla. Si rammenta che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del d.P.R. n.445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. e procederà a segnalare le eventuali dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria.

ART. 2

Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità dovrà essere presentata, a pena di esclusione, entro il ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso sul portale unico di reclutamento InPA.

Entro il suddetto termine, la domanda di partecipazione va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web:

<https://asmbasilicata.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'Allegato 1 che costituisce parte integrante del presente avviso.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. Gli eventuali allegati alla domanda dovranno essere esclusivamente in formato PDF o 7PM e di dimensione non superiore 3Mb. L'amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata al possesso e indicazione,

Servizio Sanitario Nazionale – Regione Basilicata

nell'ambito della procedura telematica di candidatura, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.), di cui il candidato dovrà dichiarare di avere la piena disponibilità, pena l'esclusione dalla partecipazione all'Avviso. Non sarà pertanto ritenuto valido, l'invio di domande con casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. Aziendale o con una P.E.C. non personale. La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000. La domanda deve essere altresì corredata dalla ricevuta del versamento della tassa di concorso. La domanda deve essere firmata. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'Avviso. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

La procedura telematica di presentazione della domanda richiede al candidato, in fase di compilazione, di scannerizzare e di effettuare l'upload in formato pdf (ovvero di trasferire un file dal proprio pc su un web server) esclusivamente della copia digitale dei documenti che possono essere allegati alla domanda di partecipazione. Nella domanda di ammissione all'avviso, redatta esclusivamente mediante procedura telematica, gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., quanto richiesto dalla procedura stessa, pena l'anon valutazione.

Coloro che intendono avvalersi dei titoli di preferenza e/o precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione all'Avviso, presentando idonea documentazione, pena la perdita del relativo beneficio.

I candidati portatori di handicap possono specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05/02/1992 n. 104, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

ART. 3

Tassa di concorso

Per la partecipazione all'Avviso dovrà essere effettuato il versamento, non rimborsabile, della tassa di concorso di € 10,00 indicando come causale del versamento: "*Tassa Avviso pubblico Ingegnere Biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari*".

Il pagamento dovrà essere effettuato tramite piattaforma PagoPA contestualmente alla compilazione della candidatura generando l'avviso di pagamento come riportato nell'ALLEGATO 1 che è parte integrante del bando. L'importo versato non potrà in nessun caso essere rimborsato, anche nel caso di revoca della presente procedura.

ART. 4

Termine per la presentazione delle domande

La procedura telematica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul predetto portale (InPA) e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza, coincidente con il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul portale INPA. Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. Dopo tale termine non sarà più possibile eseguire la compilazione on line della domanda di partecipazione, né apportare aggiunte o modifiche alla stessa.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

ART. 5

Ammissione / Esclusione candidati

Le domande pervenute saranno esaminate dall'Ufficio competente dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane dell'Azienda ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso viene escluso dalla selezione. È altresì causa di esclusione dalla selezione la mancata sottoscrizione della domanda (con firma digitale o autografa) e la mancata allegazione del documento di identità.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione, anche con riferimento a tale data.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.

76 del DPR n. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Azienda, con apposita deliberazione, provvederà all'ammissione/esclusione dei candidati.

L'elenco dei candidati ammessi, sarà pubblicato sul sito internet aziendale www.asmbasilicata.it.

L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione.

ART. 6

Cause di esclusione

L'ammissione alla procedura è subordinata al possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente bando nonché al rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda.

Costituiscono cause di esclusione:

- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal bando e dal relativo Allegato 1;
- la mancata sottoscrizione della domanda, digitale o autografa, ovvero la mancata allegazione del documento di identità;
- il mancato pagamento della tassa di concorso entro il termine di scadenza del bando.

La mancata compilazione dell'apposita sezione curriculum nella procedura telematica comporta la non attribuzione del relativo punteggio. L'Azienda provvede, con apposito atto, all'ammissione o all'esclusione dei candidati previa verifica dei requisiti. L'eventuale esclusione, debitamente motivata, è comunicata all'interessato tramite posta elettronica certificata (PEC) entro trenta giorni dalla data di esecutività del provvedimento. L'ammissione è resa nota mediante pubblicazione sul sito aziendale www.asmbasilicata.it, con valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 7

Valutazione Titoli

La valutazione dei titoli sarà effettuata, ai sensi degli art.- 11, 20, 21, 22 e 41 del D.P.R. 220/2001, da una Commissione Esaminatrice nominata dal Direttore Generale e ai sensi del regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, approvato con deliberazione n. 1436 del 23.10.2015, successivamente modificato con deliberazioni n. 650 del 10.07.2019 e n. 770 del 27.08.2020, n. 91 del 17.02.2023 n. 1041 del 08.11.2024.

Ogni candidato potrà beneficiare complessivamente di 30 punti per la valutazione dei titoli. I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

➤ **Titoli di carriera: punti 12;**

In tale categoria saranno valutati esclusivamente i rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato con Enti Pubblici. In particolare saranno assegnati:

- ◆ attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell'avviso, presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: 2 punti per anno;

Non costituiscono titoli di servizio utili per l'attribuzione del punteggio i rapporti di lavoro diversi da quello dipendente, quali ad esempio rapporti di lavoro di somministrazione, collaborazioni, borse di studio etc. che potranno essere valutati nell'ambito del curriculum.

Servizio Sanitario Nazionale – Regione Basilicata

- ◆ attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell'avviso, presso altre Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: 1 punti per anno;
- ◆ attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell'avviso, presso case di cura convenzionate o accreditate con il Servizio sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: punti 0,500 per anno;

Per l'attribuzione di punteggio, il candidato dovrà indicare:

- profilo professionale e categoria di inquadramento attribuiti all'atto dell'immissione in servizio;
- denominazione dell'Ente presso cui è stata svolta l'attività lavorativa;
- le date di inizio e di fine – giorno, mese, anno – dei relativi periodi di attività;
- orari settimanali. Ove il candidato durante lo stesso rapporto lavorativo, abbia svolto periodi in part-time o comunque con obblighi orari inferiori alle 36 ore settimanali, dovranno indicarsi i periodi di inizio e fine della minore articolazione dell'orario di lavoro e il n. delle ore settimanali effettivamente rese;
- è necessario indicare eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettative, sospensioni etc.) non retribuite.

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 22 D.P.R. 220/2001, il servizio prestato all'Estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della l. 49/1987 equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto dalle competenti Autorità ai sensi della normativa vigente. Ai sensi del comma 2 dell'art. 22 D.P.R. 220/2001 ai fini della valutazione del titolo dovrà essere richiesto con le medesime modalità del comma 1 precedentemente citato, il riconoscimento del servizio prestato presso gli Organismi Internazionali.

Pertanto per la valutazione dei periodi di servizio prestati all'estero o presso Organismi Internazionali, i candidati devono aver ottenuto, entro la data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, il necessario riconoscimento rilasciato dalle competenti Autorità ai sensi della normativa vigente.

➤ Titoli accademici e di studio: punti 8

- ◆ laurea specialistica in Ingegneria Biomedica (classe 26/s) ovvero Laurea magistrale in Ingegneria Biomedica (classe LM/21): punti 2;
- ◆ Dottorato di ricerca per il profilo messo a bando: punti 1;
- ◆ Master di II Livello per il profilo messo a bando: punti 0,75;
- ◆ Master di I livello per il profilo messo a bando: punti 0,5.

I Dottorati di ricerca e i Master debbono essere stati conseguiti presso Istituti Universitari autorizzati e accreditati dal M.I.U.R. al rilascio di titoli di studio aventi valore legale.

➤ Curriculum formativo e professionale: punti 10

Il curriculum formativo e professionale, con particolare riferimento alle attività di aggiornamento dovrà riportare esclusivamente le iniziative attinenti alla professione svolte in data successiva al 1° gennaio 2024. Ai fini della valutazione, è obbligatoria l'allegazione dei relativi attestati:

- Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina come relatore, per ognuno punti 0,20;
- Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina con esame finale per ognuno punti 0,10;
- Partecipazione a corso di aggiornamento professionale attinente alla disciplina senza esame finale per ognuno punti 0,05;
- Partecipazione a corso FAD di aggiornamento professionale attinente alla disciplina , per ognuno punti 0,05.

ART. 8
Graduatoria

La graduatoria finale di merito sarà approvata, secondo quanto previsto in intestazione, dal Direttore Generale, con efficacia immediata e sarà pubblicata sul sito internet aziendale www.asmbasilicata.it. Tale graduatoria soggiace allo stesso periodo di validità delle graduatorie relative a concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, quindi rimane valida per un periodo di ventiquattro mesi dalla data di approvazione, salvo proroga (art. 1, comma 149, della Legge n. 160/2019, legge di Bilancio 2020). Entro il termine di validità e nel rispetto dell'ordine della stessa - secondo le modalità previste dal regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, approvato con deliberazione n. 1436 del 23.10.2015, e modificato con deliberazioni n. 650/2019, n. 770/2020 e n. 91 del 17.02.2023 - verrà utilizzata per il conferimento di incarichi

Servizio Sanitario Nazionale – Regione Basilicata

temporanei che dovessero rendersi necessari o per sostituzioni di personale assente a vario titolo.

ART. 9

Assunzione

L'assunzione avverrà mediante la stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato sarà attribuito il trattamento stipendiale iniziale fissato per la specifica posizione funzionale messa a bando dal CCNL del Comparto Sanità vigente al momento dell'assunzione.

Il candidato avente diritto secondo l'ordine della graduatoria approvata ed in possesso dei requisiti prescritti sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a pena di decadenza. Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro.

ART.10

Dati personali e tutela della privacy

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice della Privacy” e del nuovo Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. “General Data Protection Regulation” – Regolamento UE 27 aprile 2016/679/UE, si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte delle Aziende aderenti alla presente procedura con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della procedura stessa.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera, PEC: asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca. e-mail: rpd@asmbasilicata.it.

Responsabile del trattamento.

Direttore amministrativo, e-mail:
direzione.amministrativa@asmbasilicata.it .

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Mariagrazia Bochicchio e-mail Mariag.Bochicchio@asmbasilicata.it

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al

Servizio Sanitario Nazionale – Regione Basilicata

Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

ART. 11

Disposizioni finali e transitorie

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso. L'utilizzo delle graduatorie rivenienti è espressamente subordinato all'assenza di precedente graduatoria a tempo indeterminato o determinato nelle medesime discipline ovvero al loro esaurimento ovvero ancora a indisponibilità dei candidati inseriti nelle graduatorie preesistenti ad accettare un incarico proposto dall'Azienda. Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione dello stesso sul Portale Unico di Reclutamento InPA, nonché richiedere ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, Dott.ssa Mariagrazia Bochicchio telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, ai numeri 0835.252514 - o scrivendo al seguente recapito: e-mail: MariaG.Bochicchio@asmbasilicata.it

ART. 12

Norme Finali

La partecipazione al presente avviso comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni ivi contenute.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione dello stesso sul portale unico di reclutamento InPA.

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Mariagrazia Bochicchio, al quale potranno essere formulate richieste di chiarimenti telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, al seguente numero 0835/252514 o scrivendo al seguente recapito: e-mail mariag.bochicchio@asmbasilicata.it

Direttore UOC Gestione Risorse umane
Dott. Eustachio Marcosano

Direttore Generale
Avv. Maurizio C. FRIOLO