

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ PER L'ANNO 2024.

In esecuzione della Deliberazione n°1144 pubblicata il 02/12/2024 è indetto un Avviso di selezione interna, riservato al personale dipendente - Area Comparto - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024, ai sensi dell'Art.19 del C.C.N.L. 02.11.2022.

Per la partecipazione all'Avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. REQUISITI DI AMMISSIONE:

1. essere dipendente a tempo indeterminato presso l'Asm al 1° gennaio 2024 e alla data di scadenza del presente Bando;
2. aver maturato un'anzianità di servizio continuativo non inferiore ai tre anni, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
3. non aver beneficiato negli ultimi 3 (tre) anni di alcuna progressione economica orizzontale (pertanto **non saranno ammessi** alla procedura coloro che abbiano beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza successiva al 1.1.2021 e sino al 31.12.2023);
4. non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente alla selezione per l'attribuzione delle fasce. Tale periodo deve essere calcolato con riferimento alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande previsto dal presente Bando. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. MOTIVI DI ESCLUSIONE:

- a) aver beneficiato di una progressione economica orizzontale nel triennio 2021 (successivo al 01.01.2021) – 2022 – 2023;
- b) aver subito nel biennio precedente alla scadenza del bando la sanzione disciplinare superiore alla multa;
- c) essere interessati da procedimenti penali che abbiano comportato l'applicazione della misura della sospensione dal servizio;
- d) la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle prescritte dal presente Bando o oltre i termini indicati;
- e) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

La partecipazione alla procedura avviene per via telematica collegandosi al seguente sito: <https://asmbasilicata.selezionieconcorsi.it> compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell' ALLEGATO 1, che costituisce parte integrante del presente avviso.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Le domande vanno presentate a pena di decadenza entro il 29/12/2024.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio.

La eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. Inoltre, è escluso il rinvio a documenti già presentati dal candidato presso l'Azienda in occasione di altre procedure amministrative.

La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa e caricamento nella procedura telematica.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata alla utilizzazione, da parte del candidato, di una P.E.C. casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio di domande con casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. Aziendale o con una P.E.C. non personale.

Si precisa, ancora, che il termine ultimo di invio della domanda, a pena di esclusione, è fissato nelle ore 23:59 del giorno di scadenza del presente avviso.

La domanda deve essere corredata **ESCLUSIVAMENTE** da copia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000.

Come stabilito nel Codice dell'amministrazione digitale, il domicilio del candidato è eletto presso il servizio di posta elettronica certificata che lo stesso candidato ha indicato come P.E.C. casella di posta elettronica certificata personale. Il candidato è comunque tenuto ad indicare un ulteriore domicilio (con l'indicazione del C.A.P.) presso il quale possono essere fatte eventuali comunicazioni relative all'avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

La domanda deve essere firmata.

La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione derivante da inesatta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici e/o postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

La procedura telematica di presentazione della domanda richiede al candidato, in fase di compilazione, di scannerizzare e di effettuare l'upload in formato pdf (ovvero di trasferire un file dal proprio pc su un web server) esclusivamente della copia digitale dei documenti che possono essere allegati alla domanda di partecipazione.

SI PRECISA NUOVAMENTE CHE IN SEDE DI COMPILAZIONE DELLA DOMANDA TELEMATICA OCCORRE ALLEGARE SOLTANTO IL DOCUMENTO DI IDENTITÀ'.

Nella compilazione della domanda il candidato dovrà specificare tutti gli elementi necessari ad una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presente, pena la non valutazione.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, fatte salve le relative conseguenze penali.

Alla presente procedura si applicano le norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui al DPR n. 445/2000.

Si precisa che l'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, e ss.mm.ii. è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione in misura proporzionale a rischio e all'entità del beneficio e nei casi di ragionevole dubbio, sulla veridicità delle dichiarazioni, anche successivamente all'erogazione dei benefici, comunque denominati, per i quali sono rese le dichiarazioni.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (ex art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.), fatte salve le relative conseguenze penali.

4. COMMISSIONE INCARICATA DELLA SELEZIONE

Il Direttore Generale nominerà la commissione che provvederà alla valutazione dei criteri previsti dal presente Bando finalizzata alla formulazione della conseguente graduatoria per ciascuna Area (Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari, Area degli Assistenti, Area degli Operatori e Area di supporto).

5. MODALITÀ DI SELEZIONE

L'attribuzione dei differenziali economici di professionalità avverrà all'esito di apposita selezione sulla base dei seguenti criteri, valutati dalla Commissione che disporrà di 100 punti, così ripartiti:

A. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite 40% (MAX 40 punti) - 2021/2022/2023

MEDIA VALUTAZIONE INDIVIDUALE IN %	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
90 - 100	40 PUNTI
80 - 89	30 PUNTI
70 - 79	20 PUNTI
60 - 69	10 PUNTI

Si riporta le valutazioni conseguibili per ciascuna categoria, secondo il sistema di valutazione vigente.

Ai fini della media delle ultime valutazioni il punteggio di ciascuna categoria, sarà rapportata alla griglia, come da esempio:

Dipendente di cat. B con punti 27 avrà conseguito una valutazione del 100% con attribuzione di punti 40

Dipendente di cat. B con punti 21 avrà conseguito una valutazione del 77,78% con attribuzione di punti 20

CATEGORIA	PUNTEGGIO MASSIMO	VALUTAZIONE CONSEGUITA	GIUDIZIO SINTETICO
A	27	0-6 7-13 14-20 21-27	Insoddisfacente Sufficiente Soddisfacente Oltre la Media
B	27	0-6 7-13 14-20 21-27	Insoddisfacente Sufficiente Soddisfacente Oltre la Media
Bs	30	0-7 8-15 16-23 24-30	Insoddisfacente Sufficiente Soddisfacente Oltre la Media
C	45	0-11 12-23 24-35 36-45	Insoddisfacente Sufficiente Soddisfacente Oltre la Media
D/DS Senza incarico	54	0-13 14-25 26-39 40-54	Insoddisfacente Sufficiente Soddisfacente Oltre la Media
D/Ds Con incarico	54	0-25 26-50 51-75 76-100	Insoddisfacente Sufficiente Soddisfacente Oltre la media

Il personale in comando presso altri enti e quello proveniente da altri Enti, a qualsiasi titolo, dovrà indicare in sede di domanda la valutazione ricevuta e la scala di misurazione presso l'Amministrazione di provenienza o di destinazione. In mancanza non sarà attribuito il relativo punteggio.

B. Esperienza Professionale maturata 40% (MAX 40 punti) – al 1.1.2024

Per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con continuità, presso Aziende o enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo al 01.01.2024.

Anzianità di profilo professionale:

- a) nel medesimo o corrispondente profilo professionale/categoria/Area del SSN - punti 1,20 per anno;
- b) se presso altre amministrazioni di comparti diversi - punti 1,00 per anno
- c) nel profilo professionale/categoria/Area immediatamente inferiore - punti 0,80 per anno
- d) se presso altre amministrazioni di comparti diversi - punti 0,60 per anno
- e) in profilo professionale di categoria/Area non immediatamente inferiore - punti 0,40 per anno
- f) se presso altre amministrazioni di comparti diversi - punti 0,20 per anno

C Titoli culturali 20% (MAX 20 punti) – al 1.1.2024

Titoli culturali – Max punti 20

I titoli accademici e di studio saranno valutati se non costituiscono requisito specifico per l'accesso al profilo professionale di appartenenza. Si individuano pertanto i seguenti punteggi da attribuire:

- Diploma di Maturità (utile per l'accesso all'Università) - punti 1,00.
- Laurea Triennale - punti 1,00.
- Laurea Specialistica – Laurea Magistrale – Laurea vecchio ordinamento - punti 2
- Dottorato di ricerca in materia attinente – punti 3
- laurea ulteriore rispetto a quella già valutata - punti 1
- Master universitario di I livello (in materia attinente al profilo di appartenenza) - punti 1
- Master universitario di II livello (in materia attinente al profilo di appartenenza) - punti 1,50
- Corsi di Perfezionamento e/o Alta Formazione (in materia attinente al profilo di appartenenza) durata pari ad almeno due mesi o almeno 10 giornate (di almeno 6 ore) di frequenza
 - a) se erogata da Università pubbliche o private – punti 0,60 per ogni corso;
 - b) se non erogata da Università - punti 0,30 per ogni corso sino al max di 0,90
- Corsi di aggiornamento attinenti
 - o punti 0,100 per corso sino a max 0,50

Ai fini dei corsi di cui agli ultimi due punti non sono valutati i corsi ECM.

- Abilitazioni professionali e/o iscrizioni in albi - punti 0,50 per ognuno

Non sono valutate altre attività professionali, di studio, ricerca o di varia natura e di diverso impegno, oltre a quelle sopra evidenziate.

6. GRADUATORIE DI MERITO

Formulate le graduatorie di merito, per ciascuna figura professionale ad avviso, verrà riconosciuta nel limite massimo del 10% delle risorse a disposizione (ved. Allegato 2) e con il minimo di 1 unità, priorità nell'attribuzione dei DEP in favore del personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale senza aver mai conseguito progressioni economiche, e a seguito del personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale e che, durante tale periodo, abbia conseguito non più di due progressioni economiche.

Qualora tale percentuale del 10% non venga del tutto usufruita, sarà ridistribuita tra gli idonei delle graduatorie secondo i criteri sopra riportati.

Le graduatorie finali degli idonei saranno formulate per ciascuna figura professionale dalla Commissione sulla base del conseguito dai candidati ed approvata dal Direttore Generale con proprio atto che sarà pubblicato all'Albo Pretorio on -line dell'Asm.

A ciascuna graduatoria verrà riservata una quota di risorse destinate ai DEP direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale nelle diverse aree/ruoli alla data del 1° gennaio dell'anno di attribuzione dei DEP (allegato n. 2).

Il riconoscimento del Differenziale avverrà, in presenza delle risorse necessarie, nei limiti del 50% degli aventi diritto di ciascuna figura professionale, nel limite delle risorse previste e comunque con il minimo di 1 avente diritto per figura professionale.

In caso di parità di punteggio si applicherà il seguente criterio di priorità:

- 1) maggior permanenza nella fascia economica in godimento al 01.01.2024.

In sede di domanda il candidato dovrà dichiarare la data di decorrenza dell'ultima fascia conseguita (esempio 01/01/2009, 01/01/2006 ect).

7. TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure selettive verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196, nonché del Regolamento Europeo n. 679/2016; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un attuale e concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90 e successive modificazioni e integrazioni. L'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs 196/2003 e s.m.i., cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di

opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti relativamente alla procedura di chi trattati.

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera, PEC: asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca.

e-mail: rpd@asmbasilicata.it.

8. NORME FINALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla L. 125/91 e dall'art. 35 e 57 del D.Lgs. 165/2001. Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente avviso s'intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di legge e contrattuali applicabili in materia. L'Amministrazione si riserva, per legittimi ed insindacabili motivi, la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

La partecipazione al presente avviso comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso riferimento e rinvio alla normativa contrattuale e di legge vigente in materia.

Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione, nonché richiedere ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, ai numeri 0835/986325 o scrivendo al seguente recapito: MariaG.Bochicchio@asmbasilicata.it.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Eustachio Marcosano, Direttore U.O.C Gestione Risorse Umane.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso riferimento e rinvio alla normativa contrattuale e di legge vigente in materia.

Matera lì,

Il Direttore U.O.C G.R.U.
Dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore Generale
Avv. Maurizio N.C. Friolo