

Avviso pubblico di ricognizione del personale in possesso dei requisiti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione

In esecuzione della Deliberazione n. 210 del 24/02/2026, e sulla base:

- delle disposizioni di cui alla Legge Regionale della Basilicata n. 44 del 29.10.2025 e, in particolare, l'art. 2, ove è stabilito che:
 - “1. Le procedure di stabilizzazione si applicano al personale che, alla data di entrata in vigore della presente legge, risulti in possesso dei requisiti previsti:*
 - a) dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;*
 - b) dall'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, e successive modificazioni.*
 - 2. Le procedure di stabilizzazione si applicano altresì al personale che, pur avendo prestato servizio con contratto a tempo determinato in un determinato profilo, risulti attualmente in servizio con contratto a tempo indeterminato in un diverso profilo del medesimo SSR, purché siano rispettate congiuntamente le seguenti condizioni:*
 - a) possesso del titolo di studio e dei requisiti di accesso previsti per il profilo oggetto di stabilizzazione;*
 - b) maturazione dell'anzianità di servizio richiesta dalla normativa statale vigente;*
 - c) espletamento delle procedure selettive di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità”;*
- dell'art. 22 della Legge Regionale della Basilicata n. 57 del 30 dicembre 2025, recante il “Collegato alla legge di stabilità regionale 2025”, che ha introdotto l'art. 8bis alla L.R. n. 58/2021, che così dispone *“1. Le disposizioni di cui agli articoli 7 e 8, ai sensi dell'articolo 1, comma 268 lettera b), della legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024), trovano applicazione anche per il personale assunto a tempo determinato con rapporto di lavoro autonomo e/o diverso (interinale) nei limiti della percentuale di riserva dei posti ivi prevista”;*
- dell'art. 9-septiesdecies del D.L. n. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con L. n. 14 del 24 febbraio 2023, in cui è stabilito che *“Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;*
- della Deliberazione di Giunta Regionale di Basilicata n. 428 del 06.07.2022, avente a oggetto *“Art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021: approvazione del “Documento sulla definizione dei criteri di priorità per l'assunzione a tempo indeterminato del personale del ruolo sanitario e degli operatori socio-sanitari”;*
- del *“Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui*

all'articolo 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii. e alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quiquestiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto-Legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14" redatto dalla Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome n. 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023;

- della Legge 30 dicembre 2021 n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028", art. 1 comma 365, lett. a e b, che modifica l'articolo 1, comma 268, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- della L. n. 234/2021, art. 1 co. 268 lett. b, nel testo risultante vigente alla data di adozione del presente Avviso, che così dispone *"ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, **dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2026** possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano **maturato al 31 dicembre 2026 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026**, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive"*;
- la nota prot. n. 14364 del 22.01.2024 della Regione Basilicata – Direzione Generale per la Salute e le Politiche della Persona;

E' INDETTO

avviso pubblico di ricognizione del personale, anche non più in servizio, che, in possesso dei requisiti di seguito riportati, si candida:

- **all'assunzione diretta**, mediante stabilizzazione, a tempo indeterminato presso questa Azienda.
Possono essere assunti direttamente mediante stabilizzazione i candidati con pregressi e/o in atto contratti di lavoro dipendente a tempo determinato;
- **all'assunzione indiretta**, mediante stabilizzazione preceduta da prova selettiva, a tempo indeterminato presso questa Azienda.
Tale modalità assunzionale riguarda i candidati con pregressi o in atto rapporti di lavoro flessibile con Enti del Servizio sanitario nazionale.

La partecipazione all'avviso non determina alcun obbligo per l'Azienda, che si riserva di procedere alle eventuali stabilizzazioni nei limiti ed in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale nonché nel rispetto del tetto di spesa del personale.

ART. 1 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro della U.E., salvo quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b) godimento diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali che impediscano l'esercizio della professione;
- d) non essere in quiescenza;
- e) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione. Il relativo accertamento sarà effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati presso pubbliche amministrazioni.

ART. 2 – REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

A – Requisiti specifici per l'assunzione diretta

- a) **essere stato assunto, con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, nei ruoli e profili dirigenziali e non dirigenziali del S.S.N., con procedure concorsuali**, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Come precisato dalla Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la P.A. con riferimento a casi analoghi, le “**procedure concorsuali**” attraverso le quali è stato reclutato a tempo determinato il personale interessato all'assunzione a tempo indeterminato di cui alla norma in argomento sono quelle relative a procedure selettive sia a tempo indeterminato che a tempo determinato espletate anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione.

Per “**procedure concorsuali**” si intendono tutte le procedure caratterizzate dall'emanazione di un bando, dalla valutazione comparativa dei candidati e dalla compilazione finale di una graduatoria di merito. (Consiglio di Stato sez. V, 21/11/2016 n. 4883; Cassazione civile, sez. un., 02/08/2017, n. 19166, Cassazione civile, sez. un., 29/05/2012, n. 8522).

Nell'ambito delle “**procedure concorsuali**”, vanno ricomprese anche le selezioni di cui all' articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le quali si svolgono per titoli o colloquio orale o per titoli e colloquio orale;

- b) **aver maturato, alla data di presentazione della domanda**, alle dipendenze di uno o più enti del Servizio sanitario nazionale **almeno diciotto mesi di servizio**, anche non continuativi;
- c) **aver prestato il servizio di cui ai precedenti punti per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e la data di presentazione della domanda.**

I periodi di cui sopra debbono essere stati integralmente prestati con rapporti di lavoro dipendente a tempo determinato in uno o più Enti del Servizio sanitario nazionale e non è necessario che tale servizio sia in essere nei termini di scadenza della presentazione della domanda alla procedura di cui al presente Avviso.

Sono altresì ammessi alla procedura di ricognizione per l'assunzione diretta di cui al presente Avviso i

candidati che maturano i requisiti di cui alle precedenti lett. b) e c) entro il 31.12.2026.

Ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 44 del 29 ottobre 2025, fermo il possesso dei requisiti di cui alle lettere a e b di cui sopra possono partecipare anche i titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato con un ente del SSR Basilicata, inquadrato in profilo diverso da quello in cui sono stati o saranno maturati i

requisiti di partecipazione in virtù di contratti di lavoro a tempo determinato.

L'eventuale inquadramento avverrà nel profilo ricoperto durante i periodi di lavoro dipendente a tempo determinato che costituiscono i requisiti specifici di ammissione.

B – Requisiti specifici per l'assunzione indiretta

a) aver svolto attività professionale con contratto di lavoro flessibile in Enti del S.S.N..

Nell'ambito della definizione di lavoro flessibile rientrano gli incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa nonché i lavoratori somministrati (cd. interinali).

Le attività svolte debbono essere riconducibili a quelle proprie dei profili non dirigenziali e sociosanitari, amministrativi, tecnici e professionali previsti nell'ambito degli Enti del S.S.N..

Rimane fermo, comunque, che l'eventuale ammissione alla procedura selettiva presupposta all'assunzione indiretta richiede necessariamente il possesso di tutti i requisiti, generali e specifici, stabiliti in relazione a ciascun profilo per l'accesso ai relativi concorsi pubblici;

b) aver maturato, alla data di presentazione della domanda, almeno 18 mesi di attività professionale svolta in favore di un ente del Servizio sanitario nazionale, anche non continuativa;

c) aver svolto le attività di cui ai precedenti punti per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e la data di presentazione della domanda;

d) aver svolto almeno sei mesi di attività professionale in favore di un'Azienda del S.S.R. di Basilicata.

I periodi di cui sopra debbono essere stati maturati con contratti di lavoro flessibile ovvero anche parzialmente, e nella misura in cui non rendano possibile l'ammissione alla stabilizzazione mediante assunzione diretta di cui alla precedente lett. A), con contratti di lavoro subordinato sempre con uno o più Enti del Servizio sanitario nazionale.

Sono altresì ammessi alla procedura di ricognizione per l'assunzione indiretta di cui al presente Avviso i candidati che maturano i requisiti di cui alle precedenti lett. b) , c) e d), entro il 31.12.2026.

ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'Avviso *de quo* va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web:: <https://asmbasilicata.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

La registrazione, la procedura di compilazione e l'invio della domanda online al link sopra indicato, devono essere completati entro e non oltre le ore 23:59:59 **del 30esimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul BUR**

Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda.

Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande partecipazione all'Avviso e, pertanto, non saranno ritenute ammissibili le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quella sopra indicata.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione è certificata e comprovata da ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione, non consente l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Il termine indicato è perentorio.

Saranno esclusi i candidati le cui domande non siano state inviate con le modalità indicate in Allegato 1.

La validità e ammissibilità delle domande pervenute è subordinata al possesso e all'indicazione, nell'ambito della procedura telematica di candidatura, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.), di cui il candidato dovrà dichiarare di avere la piena disponibilità, pena l'esclusione dalla partecipazione all'Avviso. La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

Gli eventuali allegati alla domanda dovranno essere esclusivamente in formato PDF o 7PM e di dimensione non superiore 3Mb.

I candidati devono allegare alla domanda una copia del documento di identità in corso di validità.

Gli interessati in possesso dei requisiti previsti possono presentare domanda presso una sola Azienda o Ente del SSR della Basilicata, pena l'esclusione da tutte le graduatorie ove risultino inseriti.

ART. 4 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti specifici
- b) l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando e/o oltre il termine perentorio previsto;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;
- d) assenza della copia di un documento di identità in corso di validità
- e) aver presentato istanza di stabilizzazione in più di un'Azienda o ente del SSR Basilicata.

L'Azienda, con apposito provvedimento, provvederà all'ammissione/esclusione dei candidati, previa verifica dei requisiti richiesti dal presente avviso, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione.

L'elenco dei candidati ammessi, nonché quello degli esclusi con le relative motivazioni, sarà pubblicato sul sito aziendale www.asmbasilicata.it con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'accertamento, anche successivo, della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione all'Avviso comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 5 – CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE PER ASSUNZIONI DIRETTE

In riferimento al **personale già in possesso dei requisiti alla data di presentazione delle domande** l'Azienda procede a redigere graduatorie per ciascuna area e profilo cui sono riferibili le candidature presentate.

Le graduatorie saranno redatte secondo i seguenti criteri sequenziali, a partire da quello indicato al successivo punto 5.1 e, in caso di parità, a seguire con quelli riportati sub punti 5.2, 5.3 e 5.4:

- 5.1 maggiore anzianità di servizio complessiva a tempo determinato alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale alla data di presentazione della domanda;
- 5.2 maggiore anzianità di servizio a tempo determinato, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale, svolta nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e la data di presentazione della domanda;
- 5.3 maggiore anzianità di servizio, alla data di presentazione della domanda, nell'Azienda che bandisce l'Avviso;
- 5.4 minore età.

L'anzianità di servizio di cui ai precedenti punti 5.1, 5.2 e 5.3 è calcolata sommando il numero di giorni complessivi dalla data di inizio di ogni rapporto lavorativo fino alla cessazione di ciascuno di essi.

Le graduatorie saranno approvate da ciascuna Azienda e potranno essere utilizzate fino al 31.12.2026, termine finale previsto dalla norma per effettuare le assunzioni.

Nel caso in cui ciascuna graduatoria non venisse del tutto utilizzata dall'Azienda/Ente che l'ha prodotta, per incapacienza nel totale dei posti previsti negli atti di programmazione assunzionale (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – P.T.F.P.), le altre Aziende del S.S.R., con le modalità stabilite tra le stesse, potranno chiederne lo scorrimento pur sempre nel rispetto della capienza dei propri rispettivi PTFP. In ogni caso, le graduatorie potranno essere utilizzate per le assunzioni previste nel PTFP 2026-28 e successivi aggiornamenti annuali in caso di ulteriore proroga prevista da disposizioni legislative.

Per il **personale che maturi i requisiti per l'eventuale stabilizzazione successivamente al termine di presentazione delle domande e comunque entro il termine del 31.12.2026**, l'Azienda si riserva di formulare le eventuali e specifiche graduatorie, solo nel caso in cui ciò risulti utile, entro termini tali da consentire l'assunzione nel termine ultimo stabilito dalle vigenti fonti legislative. Le graduatorie riferite a tale personale saranno redatte con le stesse modalità stabilite ai precedenti punti da 5.1 a 5.4..

Art. 6 – PROVE SELETTIVE E CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE RIFERITE ALLE ASSUNZIONI INDIRETTE

Per il personale che abbia presentato domanda in ragione di pregressi o in atto rapporti di lavoro flessibile, l'Azienda si riserva di formulare le eventuali e specifiche graduatorie entro termini tali da consentire l'assunzione nel termine ultimo stabilito dalle vigenti fonti legislative.

L'Azienda provvede, ove risulti utile procedere alla formulazione delle relative graduatorie:

- ✓ alla verifica dell'ascrivibilità delle attività prestate in uno dei profili non dirigenziali e sociosanitari, amministrativi, tecnici e professionali previsti nell'ambito degli Enti del S.S.N.;
- ✓ alla verifica del possesso dei requisiti, generali e specifici, stabiliti in relazione a ciascun profilo per l'accesso ai relativi concorsi pubblici;
- ✓ all'ammissione alla procedura selettiva, ove la verifica riferita ai precedenti due punti abbia avuto esito positivo.

I candidati saranno convocati, per l'espletamento del colloquio, a mezzo PEC con preavviso non inferiore a 10 giorni. La mancata presentazione per qualsiasi motivo è considerata rinuncia.

Le graduatorie saranno conseguenti a una valutazione dei titoli e a un colloquio.

Valutazione titoli, fino a un massimo di 30 punti, maturati alla data di presentazione della domanda:

- ✓ punti 2 per ciascun anno di lavoro flessibile;
- ✓ nel caso in cui l'attività svolta abbia comportato un documentato impegno orario settimanale pari o superiore a 18 ore, il punteggio di cui sopra è incrementato di pt. 1 per anno.

Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente assumendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle pari o inferiori.

Colloquio, fino a un massimo di punti 20:

il colloquio verterà su materie proprie del profilo in cui è in cui è stata sussunta l'attività svolta sulla base dei rapporti di lavoro flessibile.

Il colloquio si intende positivamente superato e dà titolo all'inserimento nella relativa graduatoria esclusivamente nel caso in cui il candidato consegua un punteggio non inferiore a 12.

Il colloquio sarà svolto da una commissione all'uopo individuata dal Direttore Generale.

In caso di parità di punteggio riportato è data precedenza al candidato che ha prestato il maggior servizio presso l'Azienda che ha indetto il presente Avviso.

Rimane fermo che l'eventuale, conseguente assunzione è subordinata, in caso di mancanza all'atto della presentazione della domanda, al conseguimento dei requisiti di cui al precedente art. 2.

ART. 7 – PRIORITA' NELL'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE

Le graduatorie di cui ai precedenti artt. 5 e 6 sono utilizzate, ferma restando la coerenza delle relative assunzioni con gli atti di programmazione assunzionale e il rispetto dei tetti di spesa stabiliti per l'Azienda, nel seguente ordine di priorità:

- 1) graduatorie dei candidati già in possesso dei requisiti, di cui all'art. 2, per l'assunzione diretta alla data e ora ultima stabilita all'art. 3 per la presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso;
- 2) graduatorie, eventualmente redatte, dei candidati partecipanti al presente Avviso ma che maturano i requisiti di cui all'art. 2 successivamente alla data e ora ultima di presentazione della domanda stabilita all'art. 3. In ogni caso l'assunzione avverrà solo con decorrenza pari o successiva alla maturazione dei requisiti specifici previsti dall'art. 2;
- 3) graduatorie, eventualmente redatte previa prova preselettiva, per l'assunzione indiretta di candidati con pregressi rapporti di lavoro flessibile.

ART. 8 – ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

L'eventuale assunzione conseguente all'utilizzo delle graduatorie formulate in attuazione del presente Avviso è espressamente subordinata all'integrale scorrimento o assenza di precedenti graduatorie di stabilizzazione.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, ivi compresa la valutazione da parte del Medico Competente, con i candidati mediante stipula di contratto individuale di lavoro e sarà regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle Aziende

Sanitarie Locali.

Il personale che verrà assunto dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture del territorio dell'Azienda Sanitaria che ha bandito il presente Avviso.

Si rammenta che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali.

Art. 9 – DATI PERSONALI E TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice della Privacy" e del nuovo Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. "General Data Protection Regulation" – Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE, si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte dell'Azienda con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della procedura stessa.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera, PEC: asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca. e-mail: rpd@asmbasilicata.it.

Responsabile del trattamento

Direttore amministrativo, e-mail: direzione.amministrativa@asmbasilicata.it

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Rosanna Grieco e-mail: rosanna.grieco@asmbasilicata.it.

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di ricognizione qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge.

Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it nonché richiedere ogni utile informazione Dott.ssa Rosanna Grieco, mail rosanna.grieco@asmbasilicata.it
Dott.ssa Rosanna Grieco.